

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA
SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
DISCIPLINA: ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI
RUOLO: SANITARIO
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI UDINE

PROFILO PROFESSIONALE

Area	Descrizione																																												
Struttura	<p>La Struttura Operativa Complessa di Ortopedia e Traumatologia ha sede nel presidio ospedaliero-universitario Santa Maria della Misericordia dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine; fa capo al Dipartimento di Chirurgia che comprende anche le SOC di Chirurgia generale, Chirurgia Vascolare, Clinica Chirurgica, Clinica Urologica, Gastroenterologia, e le SOSD di Day Surgery, Senologia, Angiologia e Diagnostica Vascolare.</p> <p>Le caratteristiche del presidio sono:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>DEGENZA</th> <th>ordinario</th> <th>DH</th> <th>totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Posti letto</td> <td style="text-align: center;">888</td> <td style="text-align: center;">115</td> <td style="text-align: center;">1.003</td> </tr> <tr> <td>Dimessi</td> <td style="text-align: center;">30.564</td> <td style="text-align: center;">10.862</td> <td style="text-align: center;">41426</td> </tr> <tr> <td>Giornate di degenza</td> <td style="text-align: center;">286.709</td> <td style="text-align: center;">75.64</td> <td style="text-align: center;">362.349</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>AMBULATORIALE</th> <th></th> <th></th> <th></th> </tr> <tr> <td></td> <th>esterni</th> <th>interni</th> <th>totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>prestazioni</td> <td style="text-align: center;">7.142.246</td> <td style="text-align: center;">4.495.516</td> <td style="text-align: center;">11.637.762</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Attività della SOC di Ortopedia:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ATTIVITA' AMBULATORIALE</th> <th>ESTERNI</th> <th>INTERNI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N. prestazioni</td> <td style="text-align: center;">26.978</td> <td style="text-align: center;">4.327</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ATTIVITA' DEGENZA</th> <th>ORDINARI</th> <th>DH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N. dimessi</td> <td style="text-align: center;">1240</td> <td style="text-align: center;">384</td> </tr> </tbody> </table>	DEGENZA	ordinario	DH	totale	Posti letto	888	115	1.003	Dimessi	30.564	10.862	41426	Giornate di degenza	286.709	75.64	362.349	AMBULATORIALE					esterni	interni	totale	prestazioni	7.142.246	4.495.516	11.637.762					ATTIVITA' AMBULATORIALE	ESTERNI	INTERNI	N. prestazioni	26.978	4.327	ATTIVITA' DEGENZA	ORDINARI	DH	N. dimessi	1240	384
	DEGENZA	ordinario	DH	totale																																									
	Posti letto	888	115	1.003																																									
	Dimessi	30.564	10.862	41426																																									
	Giornate di degenza	286.709	75.64	362.349																																									
	AMBULATORIALE																																												
		esterni	interni	totale																																									
	prestazioni	7.142.246	4.495.516	11.637.762																																									
	ATTIVITA' AMBULATORIALE	ESTERNI	INTERNI																																										
N. prestazioni	26.978	4.327																																											
ATTIVITA' DEGENZA	ORDINARI	DH																																											
N. dimessi	1240	384																																											

S.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA (n. dimessi 2018 = 1240) PRIMI 10 DRG DI DIMISSIONE -ricoveri ordinari	
DRG	DIMESSI TOTALI
219-INTERVENTI SU ARTO INFERIORE E Omero ECCEtTO ANCA, PIEDE E FEMORE, ETÀ > 17 ANNI SENZA CC	230
544-SOSTITUZIONE DI ARTICOLAZIONI MAGGIORI O REIMPIANTO DEGLI ARTI INFERIORI	217
211-INTERVENTI SU ANCA E FEMORE, ECCEtTO ARTICOLAZIONI MAGGIORI, ETÀ > 17 ANNI SENZA CC	162
224-INTERVENTI SU SPALLA, GOMITO O AVAMBRACCIO ECCEtTO INTERVENTI MAGGIORI SU ARTICOLAZIONI SENZA CC	103
210-INTERVENTI SU ANCA E FEMORE, ECCEtTO ARTICOLAZIONI MAGGIORI, ETÀ > 17 ANNI CON CC	72
538-ESCISSIONE LOCALE E RIMOZIONE DI MEZZI DI FISSAZIONE INTERNA ECCEtTO ANCA E FEMORE SENZA CC	85
234-ALTRI INTERVENTI SU SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC	43
227-INTERVENTI SUI TESSUTI MOLLI SENZA CC	76
229-INTERVENTI SU MANO O POLSO ECCEtTO INTERVENTI MAGGIORI SULLE ARTICOLAZIONI, SENZA CC	136
225-INTERVENTI SUL PIEDE	46
Dotazione organica	La Direzione aziendale, fatte salve diverse esigenze e contingenze organizzative, assicura una dotazione media annua di personale costituita da: 1 Direttore SOC 17 Dirigenti medici
Tecnologie	Sono a disposizione della struttura tutte le tecnologie/attrezzature necessarie al funzionamento di una SOC di riferimento regionale in coerenza con le patologie trattate.
Prospettive da realizzare in futuro	La SOC deve consolidare la funzione di riferimento attribuita al presidio Santa Maria della Misericordia, mantenere l'attività di ricerca e didattica che caratterizzano la struttura ospedaliera in quanto ospedale universitario, sviluppare collaborazioni con altre strutture regionali.
Relazioni rispetto all'ambito aziendale	La SOC per la tipologia di casistica trattata e di mission specifica deve sviluppare modalità di lavoro integrate con altre discipline specialistiche (es: chirurgia plastica, ORL, neurochirurgia) al fine di garantire la migliore qualità possibile degli interventi. È essenziale, quindi, la modalità di lavoro in equipe integrata.
Competenze manageriali	Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze: <ul style="list-style-type: none"> - declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza; - collaborare in ambito intra e inter-interdipartimentale, in team multidisciplinari e multi professionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali

	<p>efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura;</p> <ul style="list-style-type: none"> - favorire l'integrazione fra la SOC Ortopedia e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale; - lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali - conoscere il sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate; - promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori; - proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura; - organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali; - collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza; - adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale eventualmente supportando, su richiesta del Direttore di Dipartimento, l'attività delle altre strutture del Dipartimento; - promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle tecnologie sanitarie nella SOC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health Technology Assessment, tenendo conto dello stato dell'arte della tecnologia, della compatibilità con le risorse disponibili e della sostenibilità del sistema; - instaurare e mantenere un clima interno che favorisca lo sviluppo dello spirito di appartenenza, la crescita delle conoscenze e delle competenze di tutti i collaboratori, valorizzandoli; - instaurare con le altre équipe costanti rapporti di interscambio e collaborazione, finalizzati al migliore approccio multidisciplinare, per il trattamento della casistica più complessa, propria di un centro hub.
<p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<p>Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assicurare l'appropriatezza diagnostica e dei trattamenti terapeutici; - favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative; - garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca; - realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in un contesto di attività a rete; - conoscere gli strumenti per la valutazione della qualità dell'assistenza e per la gestione del rischio clinico.
<p>Applicazione della normativa vigente per il corretto funzionamento della P.A.</p>	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; - garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; - collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
<p>Competenze tecnico professionali richieste, conoscenze ed esperienze specifiche</p>	<p>Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • esperienza nel trattamento del politrauma in urgenza/emergenza in collaborazione multispecialistica; • documentata esperienza nel trattamento delle fratture del bacino/pelvi, delle fratture acetabolari/cotile; • documentata esperienza nel trattamento delle fratture in protesi dell'anca e del ginocchio;

	<ul style="list-style-type: none">• documentata esperienza nella traumatologia ordinaria;• documentata esperienza nella chirurgia protesica e nella chirurgia artroscopica.
Formazione	L'attività formativa degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
Pubblicazioni	La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BRUNA MATTIUSI

CODICE FISCALE: MTTBRN57B55H816X

DATA FIRMA: 13/03/2019 14:36:21

IMPRONTA: AD6A85A9159C9F558541A3048432033BE2C2F433FC2096CB6ACBBB7D13567994
E2C2F433FC2096CB6ACBBB7D13567994C9812094C8061BD3D1515864C0727F6B
C9812094C8061BD3D1515864C0727F6BE68A5B390BCCE426293E134D4351A367
E68A5B390BCCE426293E134D4351A3677CC281218CF81AD3DDCA7D4D22C0D5B9

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 13/03/2019 15:28:35

IMPRONTA: 90C37F2FBCF355A4AC609E885232AAEF6B0A67E5C5D5AED7AFF8B6527952233
6B0A67E5C5D5AED7AFF8B65279522333B157C306F0C97113EB74584FB9781E6
3B157C306F0C97113EB74584FB9781E60364257F3C88042BB4974FD8E80C19D5
0364257F3C88042BB4974FD8E80C19D5D0E7766036EAF6E37CE4BDB7086B257E

NOME: ANDREA CANNAVACCIUOLO

CODICE FISCALE: CNNNDR65A19G284Q

DATA FIRMA: 13/03/2019 15:49:57

IMPRONTA: D15CC4F8CFAE0C06B03B82E557B5D7228CCA38168AE29CE4C979D23C84AEBF09
8CCA38168AE29CE4C979D23C84AEBF093D7CB3638A3E2744F8C874BB688BDAB8
3D7CB3638A3E2744F8C874BB688BDAB81C43A2E45363E7A45D23341183129F4A
1C43A2E45363E7A45D23341183129F4A254F03193C1064C640116819FB2ED2D9

NOME: LAURA REGATTIN

CODICE FISCALE: RGTLRA70L69L483A

DATA FIRMA: 13/03/2019 17:06:11

IMPRONTA: 8FF0CF715493713E7FB3FD925B1E1A21759DC11781BCA2F0E73B543756039A36
759DC11781BCA2F0E73B543756039A36D720C8CD3D3ADD9DA382C7018A5EEF9D
D720C8CD3D3ADD9DA382C7018A5EEF9DFE8A64652DEC5DC800CF785AA8069EE9
FE8A64652DEC5DC800CF785AA8069EE9F564DC635C026F23AA5FE78E9967F2FE